

Prévenir le harcèlement

Les affichages
obligatoires
et le
règlement
intérieur

Utiliser le
DURP et
maintenir
un bon
climat social

Identifier le harcèlement

Vérifier si
les faits sont
réels et
répétés

Agir
rapidement

Mettre un terme au harcèlement

Recourir aux médecin
du travail, inspecteur,
CHSCT, délégués du
personnel ou faire
appel à un médiateur

Sanctionner le
harceleur, si besoin
le licencier ou agir
en justice avec une
répartition de la
charge de preuve